

Introducción

Leticia Espinosa de los Monteros
Fundadora y presidenta del Círculo de Orellana

Mis primeras palabras quiero que sean de agradecimiento público a la Universidad de Navarra y a la editorial EUNSA por su confianza en nuestra Asociación publicando *Talento femenino y sociedad civil. Testimonios desde el Círculo de Orellana*, con el propósito de dar visibilidad a nuestras socias fundadoras, mujeres que han forjado sus trayectorias profesionales actuando desde el compromiso con nuestra sociedad. Expreso mi especial agradecimiento a Elena Camacho y Ana Gil de Pareja de EUNSA por su generosidad y destacada contribución con este proyecto.

Confieso que nos sorprendió y emocionó la propuesta. Era un reto para todas nosotras darle al libro un sentido de unidad al existir gran diversidad de perfiles y formaciones y, por ello, su elaboración ha sido un proceso complejo y laborioso desde su inicio. Lo asumimos como un reto fascinante convencidas de que los lectores encontrarán testimonios muy distintos unos de otros y, al tiempo, valores compartidos por todas.

El propósito del libro es mostrar treinta historias de vida en femenino de quienes han logrado consolidar con éxito sus proyectos profesionales sin abandonar los personales o familiares, entendien-

do que el ser humano es uno en su totalidad con capacidad para desarrollar lo personal y lo profesional.

Mi segundo agradecimiento es para la periodista Asunción Valdés, por realizar este magnífico prólogo en el que resume la esencia del libro. También, quiero agradecer el esfuerzo de muchas orellanas, treinta de las cuarenta y seis que somos, que han compartido por primera vez con los lectores sus testimonios, mostrando una dimensión íntima y personal de sus trayectorias.

El Círculo de Orellana es una asociación sin ánimo de lucro formada por cuarenta y seis socias fundadoras. Constituida en el año 2015 y declarada de interés público en el año 2020, su propósito, desde su origen, es dar visibilidad al talento femenino con el fin de generar referentes en nuestra sociedad y en las futuras generaciones.

Por esa razón tuve la vocación de iniciar en el año 2012 una serie de encuentros entre mujeres con formaciones diferentes con el fin de conocernos y compartir experiencias de vida y experiencias profesionales, convencida de que esa diversidad de perfiles generaría sinergias fascinantes, y así fue como ocurrió.

Hemos convertido nuestra diversidad en una singularidad siendo nuestras socias: juristas, empresarias, científicas, músicos, artistas, escritoras, periodistas, financieras, especialistas en recursos humanos, marketing, entidades sin ánimo de lucro, en moda, en relaciones internacionales, en impacto social, en diseño o en *big data*; deportistas de élite, miembros de las fuerzas armadas, veterinarias, físicas sinólogas, floristas, gestoras culturales, historiadoras, matemáticas, ingenieras, biólogas, médicos o filólogas. Grandes trayectorias unidas por el compromiso con la vida y con la sociedad y desde valores y actitudes que implican trabajo, voluntad y esfuerzo.

Personas, todas ellas, que desde la generosidad y por un compromiso con la sociedad civil son capaces de compartir e implicarse

en proyectos que suman, logrando desde el Círculo de Orellana generar encuentros, debates y reflexiones. Generando sinergias para acompañar, impulsar y compartir iniciativas de otras mujeres. En definitiva, desarrollando acciones que ayuden a visibilizar el talento a través de referentes femeninos, convencidas de que esa diversidad del talento nos enriquece a todos.

Nuestra fuerza, la unión desde la diversidad, queda reflejada a través de la figura circular de nuestro logotipo, formado por teselas en diversas tonalidades de azules. Teselas complementarias y necesarias para que la estructura, sin jerarquías y en su conjunto, avance como un proyecto lleno de vida.

Nuestra programación se realiza desde la excelencia de nuestros ponentes y colaboradores, hombres y mujeres de la cultura y de la sociedad española, y a través de las alianzas con instituciones público-privadas: el Instituto Cervantes, la Fundación Botín, RTVE o la Comunidad de Madrid, cuando pusimos en marcha una red de voluntarios durante el COVID.

Españolas por Descubrir, realizado en colaboración con el Instituto Cervantes desde hace ocho años, es un programa de carácter divulgativo que desarrolla una revisión histórica en femenino poniendo en valor a mujeres que nos precedieron. Valientes, aventuras y luchadoras que, desde situaciones de enorme dificultad aportaron sus logros a la sociedad, alcanzando sus sueños y avanzando en derechos fundamentales como el derecho a la educación, el derecho a un trabajo remunerado o el derecho a ejercer el talento intelectual.

Este programa se verá complementado con *Hispanas por Descubrir*, otro programa que lanzaremos en el 2024 con el fin de generar encuentros entre América y España, uno de los objetivos de nuestra asociación desde su origen.

Asimismo, *Impulso Orellana* está dedicado a mentorizar iniciativas de mujeres. Realizamos una mentorización referencial apor-

tando diferentes enfoques y contactos de las socias fundadoras al proyecto. Nuestras impulsadas se convierten en orellanas al quedar incorporadas durante un año y, una vez finalizado su proceso, se mantienen formando parte de nuestra estructura. Y entre todas ampliamos redes que nos ayudan a visibilizar y posicionar el talento femenino.

Querido lector, esperamos que este libro, a través de las experiencias vividas, pueda aportarte valor o al menos acompañarte en algún momento de tu recorrido. Los testimonios de las orellanas que vas a encontrar reflejan que los sueños se cumplen cuando hay voluntad; que la propia vida marca nuestras trayectorias; que los valores son esenciales para el ser humano porque nos fortalecen en lo personal y en lo profesional; que los proyectos y los sueños se logran involucrando a personas y, en muchos casos, a las más cercanas como nuestros maridos o compañeros de vida; que liderar implica involucrar a los demás; que las mujeres tenemos gran capacidad de resiliencia para lo que nos toca vivir; que es esencial que visibilicemos referentes femeninos para que otras mujeres alcancen sus objetivos, al igual que lo han hecho quienes nos han precedido; que la diversidad enriquece y que saber gestionar emociones fortalece las decisiones, el trabajo en equipo y los gobiernos corporativos, recordando que lograr objetivos implica: esfuerzo, trabajo y compromiso.

Ojalá disfrutes con su lectura y nos ayudes a visibilizar talento femenino.