

Índice

PRÓLOGO	11
LISTA DE ABREVIATURAS	15
INTRODUCCIÓN	19

CAPÍTULO 1

LOS ORÍGENES DE LA IDEA DE *GUBERNATIO* EN EL PENSAMIENTO DEL AQUINATE

1. LA ÉTICA DEL EJEMPLO Y SUS IMPLICACIONES	32
1.1. Alasdair MacIntyre y la renovación de la ética de la virtud	34
1.2. Servais Théodore Pinckaers OP y la idea de la ejemplaridad	40
1.3. Zagzebski, Shanley, Clark y <i>Exemplar Ethics</i>	47
2. CÓMO GOBIERNA DIOS EL MUNDO SEGÚN TOMÁS DE AQUINO	54
3. LA BONDAD COMO PRINCIPIO INTENCIONAL DE LA ACCIÓN DE DIOS	63
3.1. La gobernanza por el bien	64
3.2. Modos de realizar el bien de la creación	67
4. ¿EN QUÉ CONSISTEN LA GOBERNANZA Y LA GESTIÓN? ANÁLISIS TERMINOLÓGICO	76
4.1. <i>Gubernatio</i>	77
4.2. <i>Directio</i>	81
4.3. <i>Manuductio</i>	86

5. ¿IMITAR A DIOS TAMBIÉN EN LA GESTIÓN?	88
5.1. Un hombre comprometido con «el poder de su propio consejo»	92
5.2. El error y su importancia para la gestión	94
5.3. Cristo y su reinado (gestión)	97

CAPÍTULO 2

EL HOMBRE Y SU GESTIÓN DE LA MULTIPLICIDAD SEGÚN TOMAS DE AQUINO

1. CONTEXTO CONTEMPORÁNEO – HOMBRE DE CHICAGO VS. «NEUROGESTIÓN» ..	104
1.1. ¿Egoísmo racional y utilitarismo?	106
1.2. El fracaso exploratorio de los modelos neuroeconómicos	107
1.3. Principales teorías modernas sobre la gestión	109
1.3.1. Herbert Simon – economía cognitiva	112
1.3.2. Bruno Frey – la motivación intrínseca y extrínseca	115
1.3.3. Vernon Smith y su racionalidad constructiva	119
1.3.4. La biología evolutiva y su impacto en la economía y la gestión	120
2. ENTRE <i>IN PARVIS</i> E <i>IN MAIORIBUS</i> : LA GENEALOGÍA DE LA GOBERNANZA SEGÚN SANTO TOMÁS DE AQUINO	125
2.1. <i>Dirigens in fine mea quae sunt ad finem</i> : gobernanza y dignidad de la comunidad	129
2.2. Autodirección – dignidad de la persona frente a la «gestión» de la misma	133
2.3. Alcance del liderazgo: universalismo frente a particularismo, toma de decisiones, comunidad de propósitos, división del trabajo	137
2.4. Doble trascendencia de la persona	139
2.5. «Como has sido fiel en lo pequeño, yo te confiaré lo grande» (Mt 25, 14-25) ..	142
3. ¿CÓMO GOBERNAR A LOS DEMÁS?	146
3.1. La teoría de la toma de decisiones	158
3.1.1. <i>Deliberatio</i> (reflexión)	165
3.1.2. <i>Consilium</i> (pensamiento)	168
3.1.3. <i>Consensus</i> (consentimiento)	173
3.1.4. <i>Uti</i> (el uso de)	174
3.1.5. <i>Imperare</i> (una orden)	176
3.1.6. Juicio y orden: capacidad de aprender de las experiencias pasadas	177
3.2. Sinergia de razón, sentido interno y experiencia	178
3.3. ¿La importancia de la imaginación del líder	178

3.4. Crear el entorno y las condiciones de crecimiento	182
3.5. Formar a la próxima generación de líderes	184

CAPÍTULO 3

RASGOS DE UN BUEN GOBERNANTE.

UNA ANTOLOGÍA DEL LIDERAZGO DESDE UNA PERSPECTIVA TOMISTA

1. RENDIMIENTO DEL LÍDER Y FORMACIÓN MORAL	190
1.1. Orientaciones generales para la formación de un líder: <i>ver, juzgar, actuar</i>	200
1.2. ¿Importa la religiosidad de un líder para su gestión?	205
1.3. Virtudes del liderazgo – líder frente a carácter moral	209
1.3.1. Sabiduría como capacidad de diagnosticar con precisión en la perspectiva de la misión de la empresa	212
1.3.2. Liderazgo ante las dificultades: resiliencia y flexibilidad	215
1.3.3. ¿Qué es lo que genera confianza en un líder?	221
2. VIRTUDES DEL LÍDER PARA MEJORAR LAS «RELACIONES CON LOS DEMÁS» ...	227
2.1. Justicia: generar respeto y honestidad	227
2.2. Fidelidad: sinónimo de lealtad	233
2.3. La gratitud como respuesta a lo bueno	235
2.4. La veracidad como preocupación por la comunicación	241
3. VIRTUDES DEL LIDERAZGO DE RIESGO	244
3.1. Visión a largo plazo	246
3.2. Valentía: la sana ambición de un líder	250
3.3. Precaución y previsión	255
CONCLUSIÓN	161
BIBLIOGRAFÍA	171
SUMMARY	301
Identity of the leader and his ethical formation from the perspective of the Treaty of saint Thomas Aquinas on the divine government (S.Th., I, 103–119)	301